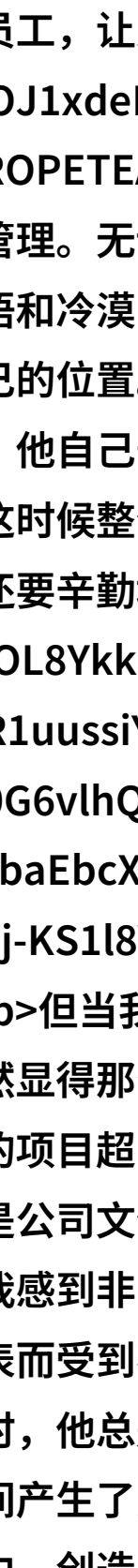
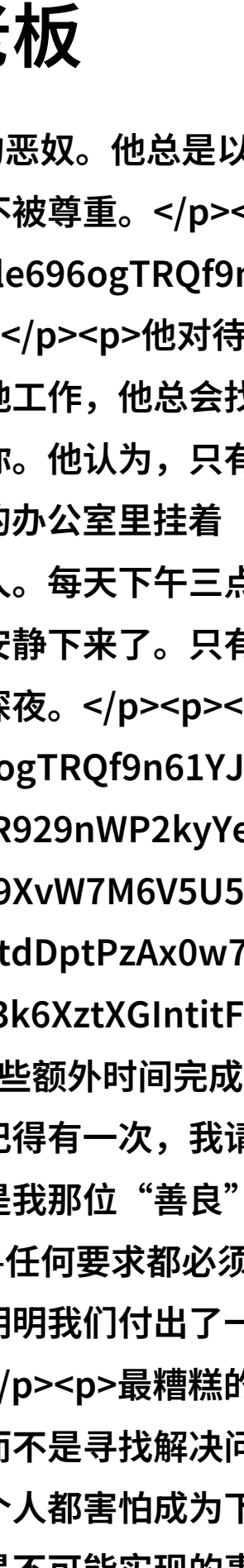


恶奴我的前任老板


我曾经的老板，一个典型的恶奴。他总是以一副高高在上的姿态对待我们员工，让人感到压抑和不被尊重。

他对待工作的态度就是典型的恶奴式管理。无论你多么努力地工作，他总会找到你的不足之处，用讽刺的话语和冷漠的眼神来羞辱你。他认为，只有通过这种方式才能让人知道自己的位置。

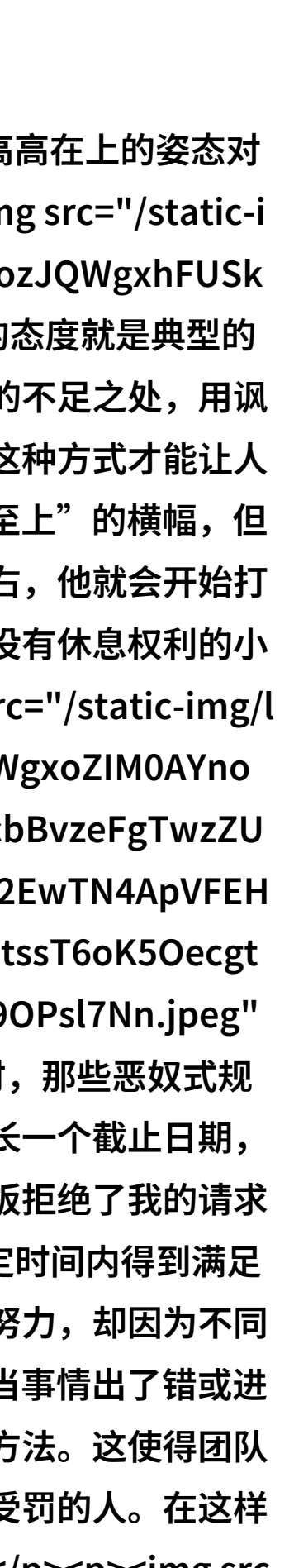
他的办公室里挂着“效率至上”的横幅，但实际上，他自己却是最懒惰的人。每天下午三点钟左右，他就会开始打盹儿，这时候整个公司都变得安静下来了。只有那些没有休息权利的小伙伴们还要辛勤地工作，直到深夜。

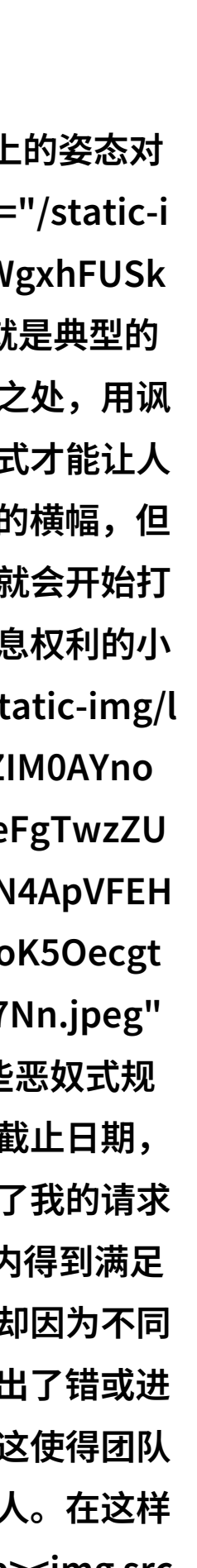
但当我偶尔也需要一些额外时间完成任务时，那些恶奴式规矩就突然显得那么重要了。我记得有一次，我请求延长一个截止日期，因为我的项目超出了预期。但是我那位“善良”的老板拒绝了我的请求，说这是公司文化的一部分——任何要求都必须在规定时间内得到满足。这让我感到非常沮丧，因为明明我们付出了一样的努力，却因为不同的时间表而受到不同的对待。

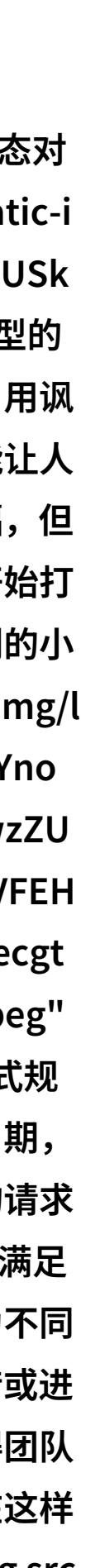
最糟糕的是，当事情出了错或进展不顺时，他总是选择指责，而不是寻找解决问题的方法。这使得团队成员之间产生了紧张关系，每个人都害怕成为下一个受罚的人。在这样的氛围中，创造力和创新几乎是不可能实现的事情。

















2EwTN4ApVFEHEk6vapbaEbcXs3ApdfFh9RotdDptPzAx0w7cXqf0
tssT6oK5OecgtJPMRWj-KS1l8YQrz6Q7iVC23k6XztXGIIntitF7vyQ9
OPsl7Nn.png"></p><p>离开这个环境后，我才真正理解什么叫做“
恶奴”。他们用所谓的管理手段，把员工变成了工具，而不是人的存在
。现在，我更加珍惜自由和尊严，也更加明白，不要再去为那些看似强大
的“大师”提供服务，他们只会让你成长为更好的自己吗？ </p><p>
<a href = "/pdf/631178-恶奴我的前任老板.pdf" rel="alternate" do
wnload="631178-恶奴我的前任老板.pdf" target="_blank">下载本
文pdf文件</p>